

# **Wia** Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (verdiencapaciteit)

De oude WAO regeling geldt alleen nog voor mensen die op 01-01-2006 een WAO uitkering ontvingen

Doel is dat de werkgever en werknemer er alles aan doen om aan het werk te blijven. De bescherming is er als dit niet mogelijk is

***Twee regelingen :***

***1 WGA regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikt 35 – 80%***

***2 IVA inkomensvoorziening 80 – 100% arbeidsongeschikt***

De eerste twee jaar heeft u een garantie inkomen van 170% via de werkgever bij ziekte.

Meestal 1<sup>ste</sup> jaar 100% en 2<sup>de</sup> jaar 70% (kan ook 85% en 85% zijn)

De WIA gaat in na twee jaar ziekte, gevolgd door een keuring van het UWV, die het loonverlies vaststelt en daar volgt uit de verdiencapaciteit.

Formule berekening mate van arbeidsongeschiktheids percentage (maatmanloon - restverdiencapaciteit) : maatmanloon x 100 = arbeidsongeschiktheidspercentage

VOORBEELD

Joris Kersten is adviseur bij NEC. Zijn bruto jaarloon is 30.000,00 euro. Na een ongeval kan hij nog 10.000,00 euro verdienen. Dus is de formule in dit geval: € 30.000,- - € 10.000,- : € 30.000,- x 100 = 67,00% arbeidsongeschikt

**Tot 35% loonverlies:** niet arbeidsongeschikt, de oplossing ligt bij de werkgever. Geen oplossing binnen twee jaar geeft de werkgever de mogelijkheid voor ontslagprocedure. Na ontslag volgt de WW uitkering.

## ***WGA (regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikt 35 – 80%)***

*Wanneer heb ik recht op een loongerelateerde WGA-uitkering?*

Om een loongerelateerde WGA-uitkering te krijgen moet u voor uw eerste ziektedag voldoende weken hebben gewerkt. Dit heet de referte-eis. U krijgt een loongerelateerde WGA-uitkering in de volgende situaties:

- In de periode van 36 weken voor uw eerste ziektedag hebt u in minimaal 26 weken als werknemer gewerkt. Een week telt al mee als u op één dag in die week hebt gewerkt. Vakantieweken tellen als gewerkte weken.
- Voor musici, artiesten en filmedewerkers geldt een afwijkende wekeneis: zij moeten 16 van 39 weken hebben gewerkt om een loongerelateerde uitkering te krijgen.
- Voor uw eerste ziektedag recht had u op een WW-uitkering.

*Hebt u in de periode van 36 weken een aantal weken helemaal niet gewerkt? Dan mag u de periode soms verlengen. U mag de periode verlengen met hele weken waarin u:*

- door ziekte of arbeidsongeschiktheid niet hebt gewerkt;
- niet-verzekerd werk hebt gedaan (bijvoorbeeld als startende ondernemer);
- volledig onbetaald verlof hebt opgenomen (maximaal 78 weken);
- een bevallings- of adoptieuitkering op grond van de wet arbeid en zorg hebt ontvangen.

### *Hoe hoog is de loongerelateerde WGA-uitkering?*

De loongerelateerde WGA-uitkering is de eerste twee maanden 75% van het WIA maandloon en daarna 70%. Hebt u nog inkomsten? Dan worden die eerst van het maandloon afgetrokken. Van wat overblijft krijgt u 75% of 70%. In een formule ziet dat er zo uit: 75% of 70% x (maandloon - inkomen) = uitkering.

Iedere keer dat uw inkomen verandert, maakt het UWV de berekening opnieuw.

### Voorbeeld

Astrid heeft een WGA-uitkering. Haar WIA-maandloon is € 2.500,-. Astrid verdient niets en krijgt de eerste twee maanden 75% van € 2.500,- = € 1.875,-. Daarna krijgt zij 70% van € 2.500,- = € 1.750,-.

René heeft ook een WGA-uitkering met een maandloon van € 2.500,-. René verdient nog € 1.100,- per maand. De WGA-uitkering is de eerste twee maanden  $75\% \times (2500 - 1100) = € 1.050,-$  per maand. Het totaal aan inkomsten en uitkering is  $€ 1050 + € 1100 = € 2150$ . Na twee maanden krijgt René  $70\% \times (2500 - 1100) = € 980,-$ . Zijn totale inkomen is dan  $€ 980,- + € 1.100,- = € 2.080,-$ .

### **Duur uitkering**

Arbeidsverleden	Duur uitkering
1 jaar	3 maanden
2 jaar	3 maanden
3 jaar	3 maanden
4 jaar	4 maanden
5 jaar	5 maanden
... ..	
38 jaar	38 maanden
39 jaar	38 maanden
40 jaar	38 maanden

Wie langer gewerkt heeft, krijgt er voor elk gewerkt jaar een maand bij.

### **Maximum maandloon**

Vanaf 1 juli 2008 is het WIA-maandloon maximaal € 3912,83 bruto (tot 1 juli 2008: € 3850,40). Over uw inkomen boven dit maximum krijgt u geen uitkering

## **LOONAANVULLINGSUITKERING**

Na afloop van de loongerelateerde WGA-uitkering kunt u recht hebben op een loonaanvullingsuitkering. U krijgt een loonaanvullingsuitkering in de volgende twee situaties:

- **U bent volledig (80 tot 100%) arbeidsongeschikt.**
- **U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt en werkt daarnaast voldoende.**  
Voldoende wil zeggen dat u minstens 50% verdient van het bedrag dat u volgens het UWV nog kunt verdienen (uw resterende verdien capaciteit).

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt en verdient u minder dan 50% van uw resterende verdien capaciteit? Dan hebt u recht op een vervolguitering. Bij wisselende verdiensten kunt u heen en weer gaan tussen de loonaanvullingsuitkering en de vervolguitering.

*Let op:* Hebt u geen loongerelateerde WGA-uitkering gehad omdat u niet genoeg weken hebt gewerkt? Dan krijgt u meteen een loonaanvullingsuitkering.

De loonaanvullingsuitkering van volledig arbeidsongeschikten is 70% van het verschil tussen het WIA-maandloon en het huidige inkomen. In een formule: uitkering = 70% x (maandloon - inkomen). Wie geen inkomen heeft, krijgt dus 70% van het WIA-maandloon.

Voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten hangt de hoogte van de uitkering af van het bedrag dat zij verdienen.

- Wie het bedrag verdient dat hij nog zou kunnen verdienen, krijgt 70% van het verschil tussen het WIA-maandloon en het inkomen. In een formule: 70% x (maandloon - inkomen).

#### Voorbeeld

Arnold Brink heeft een WIA-maandloon van € 2400 per maand. Hij kan volgens het UWV nog € 1.400,- per maand verdienen. Arnold vindt een baan waarmee hij precies dit bedrag verdient. De loonaanvullingsuitkering is  $(2400 - 1400) \times 70\% = € 700,-$  per maand. Het totaal aan inkomsten en uitkering bedraagt € 700,- + € 1.400,- = € 2.100,-.

- Wie tussen de 50% en 100% verdient van wat hij nog zou kunnen verdienen, krijgt 70% van het verschil tussen zijn WIA-maandloon en het bedrag dat hij zou kunnen verdienen (zijn 'restverdien capaciteit'). In een formule: 70% x (maandloon - resterende verdien capaciteit).

#### Voorbeeld

Lieke Staal heeft ook een WIA-maandloon van € 2.400,- bruto per maand. Ook zij kan volgens het UWV nog € 1.400,- bruto per maand verdienen. Lieke vindt een deeltijdbaan waarmee zij € 1.000,- per maand verdient. Net als Arnold krijgt zij een loonaanvullingsuitkering van  $(€ 2400 - € 1400) \times 70\% = € 700,-$  per maand. Het totaal aan inkomsten en uitkering van Lieke bedraagt € 1.000 + € 700,- = € 1.700,- per maand.

#### *Let op!*

*De berekening is iets anders voor mensen die vroeger meer dan het maximumdagloon verdienden. Het UWV verrekent dan niet uw hele restverdien capaciteit of al uw inkomsten. U houdt dus een wat hogere uitkering over. Voor meer informatie kunt u bij het UWV terecht.*

## Hoe lang duurt de WGA-loonaanvullingsuitkering?

U houdt de loonaanvullingsuitkering zolang u minimaal 50% van uw resterende verdien capaciteit verdient. Dit wordt per maand beoordeeld. Zolang uw inkomen hetzelfde is, wijzigt er niets in de uitkering. Maar bij wisselende inkomsten kan de hoogte van uw uitkering veranderen.

Verdient u dan weer meer en dan weer minder dan 50% van uw verdien capaciteit? Dan gaat u heen en weer tussen de loonaanvullingsuitkering en de vervolguitering WGA. De loonaanvullingsuitkering kan tot uw 65e jaar doorlopen.

De loonaanvullingsuitkering eindigt in de volgende situaties:

- U wordt minder dan 35% arbeidsongeschikt. U krijgt twee maanden de tijd om u hierop in te stellen, of een jaar als het UWV u door uw feitelijke inkomsten minder dan 35% arbeidsongeschikt verklaart.
- U wordt blijvend volledig arbeidsongeschikt: u krijgt een IVA-uitkering
- U zit langer dan een maand in de gevangenis of TBS-kliniek.
- U gaat in een land gaat wonen waarmee Nederland geen verdrag heeft gesloten.

## Vervolguitering

*Wanneer heb ik recht op een WGA-ervolguitering?*

Na afloop van de loongerelateerde WGA-uitkering kunt u recht hebben op een ervolguitering. U krijgt een ervolguitering als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent en daarnaast niet of onvoldoende werkt. Onvoldoende wil zeggen dat u minder dan 50% verdient van het bedrag dat u volgens het UWV nog kunt verdienen (uw resterende verdien capaciteit).

Voorbeeld

Vera Zegers is gedeeltelijk arbeidsongeschikt. Zij kan volgens het UWV nog € 1.000,- bruto per maand verdienen. Maar Vera verdient maar € 400,-. Dit is minder dan de helft, dus zij krijgt een ervolguitering.

*Verdient u 50% of meer van uw resterende verdien capaciteit?* Dan hebt u recht op een loonaanvullingsuitkering. Bij wisselende verdiensten kunt u heen en weer gaan tussen de loonaanvullingsuitkering en de ervolguitering.

*Let op: Hebt u geen loongerelateerde WGA-uitkering omdat u niet genoeg weken hebt gewerkt? Dan krijgt u meteen een ervolguitering.*

## Hoe hoog is de WGA-ervolguitering?

De ervolguitering is een percentage van het minimumloon. Het percentage hangt af van uw mate van arbeidsongeschiktheid.

<b>arbeidsongeschiktheid</b>	<b>uitkering</b>
0 tot 35%	geen
35 tot 45%	28% van het minimumloon
45 tot 55%	35% van het minimumloon
55 tot 65%	42% van het minimumloon

65 tot 80% 50,75% van het minimumloon  
80 tot 100% u krijgt geen vervolgitkering, maar een loonaanvullingsuitkering.

*Verdiende u per maand minder dan het minimumloon?* Dan krijgt u een percentage van het loon dat u daadwerkelijk verdiende.

### ***Hoe lang duurt de WGA-vervolgitkering?***

U krijgt een vervolgitkering zolang u minder dan 50% van uw resterende verdien capaciteit verdient. Dit wordt per maand beoordeeld. Zolang uw inkomen hetzelfde is, wijzigt er niets in de uitkering.

*Verdiert u dan weer meer en dan weer minder dan 50%?* Dan gaat u heen en weer tussen de loonaanvullingsuitkering en de vervolgitkering. De vervolgitkering kan tot uw 65e jaar doorlopen.

De vervolgitkering eindigt in de volgende situaties:

- U wordt tijdelijk volledig arbeidsongeschikt: u krijgt na twee maanden een loonaanvullingsuitkering.
- U wordt blijvend volledig arbeidsongeschikt: u krijgt een IVA-uitkering.
- U wordt minder dan 35% arbeidsongeschikt. U krijgt twee maanden de tijd om u hierop in te stellen, of een jaar als het UWV u door uw feitelijke inkomsten minder dan 35% arbeidsongeschikt verklaart.
- U zit langer dan een maand in de gevangenis of een TBS-kliniek.
- U gaat in een land wonen waarmee Nederland geen verdrag heeft gesloten.

## **Meer arbeidsongeschikt**

### ***Wat gebeurt er met mijn WGA-uitkering als mijn arbeidsongeschiktheid toeneemt?***

Toename van uw arbeidsongeschiktheid kan gevolgen hebben voor uw WGA-uitkering. De oorzaak van de toename is niet van belang. De toename moet meestal wel enige tijd duren. Vuistregel is: twee maanden. Een griepje leidt dus niet meteen tot aanpassing van uw uitkering. Hierop is één uitzondering: wordt u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt, dan krijgt u meteen recht op een IVA-uitkering. Er is in dat geval geen wachttijd.

In andere gevallen hangen de gevolgen af van het soort WGA-uitkering dat u ontvangt:

- U ontvangt een loongerelateerde uitkering. Toename van uw arbeidsongeschiktheid heeft meestal nauwelijks gevolgen. De loongerelateerde uitkering loopt gewoon door totdat de duur verstreken is. De hoogte van de uitkering verandert wel als u inkomsten had die zijn verminderd of weggefallen. Uw inkomsten worden immers voor een deel met de uitkering verrekend. Minder inkomsten betekent een hogere uitkering.
- U ontvangt een vervolgitkering. Toename van uw arbeidsongeschiktheid betekent afname van uw resterende verdien capaciteit. Hierdoor voldoet u sneller aan de minimumeis voor een loonaanvullingsuitkering. Afhankelijk van uw inkomsten krijgt u na twee maanden recht op een loonaanvullingsuitkering

of op een hogere vervolgitkering. Bent u volledig arbeidsongeschikt geworden? Dan krijgt u na twee maanden recht op de loonaanvullingsuitkering.

- U ontvangt een loonaanvullingsuitkering. Toename van uw arbeidsongeschiktheid betekent afname van uw resterende verdien capaciteit. Uw loonaanvulling kan hierdoor hoger worden. Er is een wachttijd van twee maanden. Het UWV stelt de toename van uw arbeidsongeschiktheid met een keuring vast. U kunt zelf om een keuring vragen als uw gezondheidssituatie verslechtert.

### **Minder arbeidsongeschikt**

*Wat gebeurt er met mijn WGA-uitkering als mijn arbeidsongeschiktheid afneemt?*

Uw arbeidsongeschiktheid kan na verloop van tijd afnemen. Bijvoorbeeld doordat uw gezondheid verbetert of doordat u een diploma hebt behaald waardoor u meer kunt gaan verdienen. Afname van uw arbeidsongeschiktheid heeft vaak gevolgen voor uw uitkering. Er zijn verschillende situaties mogelijk:

### **Uw arbeidsongeschiktheid daalt tot onder de 35%.**

U bent dan niet langer arbeidsongeschikt voor de WGA.

- *Ontvangt u op het moment van afname een loongerelateerde uitkering*, dan loopt deze in elk geval door totdat de duur is verstreken. Daarnaast geldt een uitlooptermijn van twee maanden als u door een theoretische beoordeling minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard, en van een jaar als u door inkomsten uit werk minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard. Loopt uw loongerelateerde uitkering in die periode af, dan gaat u voor de resterende tijd over naar de loonaanvullingsuitkering of de vervolgitkering. Tijdens de loongerelateerde uitkering heeft de afname van uw arbeidsongeschiktheid niet direct invloed op uw uitkering. Toename van uw inkomsten wel: uw uitkering wordt daardoor lager (uw inkomsten worden immers deels verrekend met de uitkering).
- *Ontvangt u op het moment van afname een loonaanvullingsuitkering of vervolgitkering*, dan eindigt deze na twee maanden. Behalve als u door uw feitelijke inkomen (dus niet op grond van een theoretische schatting) minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard. Dan stopt de uitkering pas na een jaar.

### **Uw arbeidsongeschiktheid daalt, maar blijft nog minimaal 35%.**

U houdt recht op een WGA-uitkering.

- *Ontvangt u op het moment van afname een loongerelateerde uitkering*, dan loopt deze door totdat de duur is verstreken. Daarna krijgt u recht op een loonaanvullingsuitkering of vervolgitkering. De afname van uw arbeidsongeschiktheid heeft tot die tijd niet direct invloed op uw uitkering, tenzij uw inkomsten ook toenemen (die worden immers met uw uitkering verrekend).
- *Ontvangt u op het moment van afname een loonaanvullingsuitkering*, dan kunnen de gevolgen groot zijn. Afname van uw arbeidsongeschiktheid betekent immers toename van uw resterende verdien capaciteit. Afhankelijk van uw inkomen wordt uw loonaanvulling dan lager of gaat u over naar de vervolgitkering. Er is een overgangstermijn van twee maanden. De overgang naar de vervolgitkering gebeurt pas na twee jaar als u volledig arbeidsongeschikt was.
- *Ontvangt u op het moment van afname een vervolgitkering*, dan kunt u door de afname van uw arbeidsongeschiktheid in een lagere klasse terecht komen. Uw uitkering wordt dan na twee maanden verlaagd.

## **Aanvulling**

Opnieuw uitkering

*Mijn WGA-uitkering is gestopt. Kan ik later toch weer een uitkering krijgen?*

Een WGA-uitkering die gestopt is, kan soms weer voortgezet worden. In de wet wordt dit 'herleven' genoemd. De uitkering die u al eerder had, gaat dan weer verder.

Maar dit kan alleen als de uitkering niet meer dan vijf jaar geleden is stopgezet. Is uw uitkering gestopt omdat u niet meer gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent? Dan kunt u weer uw oude WGA-uitkering krijgen als u binnen vijf jaar opnieuw arbeidsongeschikt wordt door dezelfde klachten. Uw uitkering stopt ook als u in een land gaat wonen waarmee geen verdrag is gesloten. Komt u weer in Nederland of een verdragsland wonen? Dan kunt u weer een uitkering krijgen.

Ten slotte stopt uw uitkering als u langer dan een maand in de gevangenis zit. U kunt weer een uitkering krijgen als u vrij komt.

## ***IVA (InkomensVoorziening 80 – 100% Arbeidsongeschikt)***

**Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt:** u krijgt een IVA-uitkering

Mensen die 'duurzaam volledig arbeidsongeschikt' zijn, krijgen een IVA-uitkering. U bent volledig arbeidsongeschikt als u door uw ziekte of handicap maximaal 20% van uw laatste loon kunt verdienen. U bent dan voor 80% of meer arbeidsongeschikt. Met duurzaam wordt bedoeld dat deze situatie blijvend is of dat er hooguit een kleine kans is dat u weer aan het werk kunt.

### ***Wanneer gaat de IVA-uitkering in?***

De IVA-uitkering begint pas na een wachttijd. Meestal is de wachttijd 104 weken, maar er zijn een paar uitzonderingen:

- De uitkering kan eerder beginnen als al snel duidelijk is dat u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent.
- De uitkering begint later in als uw werkgever uw loon langer dan 104 weken doorbetaalt (vrijwillig of verplicht).
- Bent u na afloop van de wachttijd niet minstens 35% arbeidsongeschikt, maar wordt u binnen vijf jaar alsnog volledig en duurzaam arbeidsongeschikt? Dan kunt u toch nog een IVA-uitkering krijgen als de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid dezelfde is als waarvoor u tijdens de wachttijd recht had op loon of ziekgeld. De oorzaak is niet van belang als u binnen 4 weken na afloop van de wachttijd volledig en duurzaam arbeidsongeschikt wordt.
- Hebt u een WGA uitkering en wordt u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt, dan krijgt u meteen een IVA-uitkering.

### ***Hoe hoog is de IVA-uitkering?***

De IVA-uitkering is gebaseerd op uw laatste loon. Het UWV rekent uw jaarloon om naar een maandloon: het WIA-maandloon. De uitkering is 75% hiervan. Mensen die erg hulpbehoevend zijn kunnen een hogere uitkering krijgen.

### **Maandloon voor de WIA**

Bij de berekening van uw WIA-uitkering komt het begrip 'maandloon' om de hoek kijken. Daarmee wordt bedoeld: het loon dat u gemiddeld per maand verdiende voordat u ziek werd. De IVA-uitkering, loongerelateerde WGA-uitkering en loonaanvullingsuitkering WGA zijn gebaseerd op dit maandloon. Het UWV laat u weten hoe hoog uw WIA-maandloon is. Het is grofweg uw jaarloon gedeeld door 12.

Vanaf 1 juli 2008 is het WIA-maandloon maximaal € 3912,83 bruto (tot 1 juli 2008: € 3850,40). Over uw inkomen boven dit maximum krijgt u geen uitkering.

### ***Hoe lang duurt de IVA-uitkering?***

De IVA-uitkering duurt zolang u volledig arbeidsongeschikt bent. De uitkering stopt dus als u niet meer volledig arbeidsongeschikt bent. Het UWV stelt dit vast. U kunt altijd zelf vragen om een nieuwe beoordeling, bijvoorbeeld als uw gezondheid verbetert. In andere gevallen gaat het initiatief uit van het UWV. Bijvoorbeeld als het UWV denkt dat u nog een kleine kans op herstel hebt. Dan roept het UWV u de eerste vijf jaar ieder jaar op voor een herbeoordeling. *Is uw situatie na deze vijf jaar nog niet duidelijk?* Dan kan het UWV de jaarlijkse onderzoeken voortzetten. Het UWV roept u ook op voor een onderzoek als u een tijd lang meer dan 20% van uw oude loon verdient. Dit onderzoek vindt in elk geval na een jaar plaats, maar kan ook eerder.

Blijkt uit het onderzoek dat u niet meer volledig arbeidsongeschikt bent, dan stopt uw IVA-uitkering.

U kunt dan nog wel recht hebben op een andere uitkering, bijvoorbeeld een WGA uitkering of een WW uitkering

De uitkering stopt verder:

- als u 65 jaar wordt;
- als u overlijdt;
- zodra u een maand of langer gedetineerd bent (in de gevangenis, voorlopige hechtenis of in een TBS-kliniek);
- als u in een land gaat wonen waarmee geen verdrag over de uitbetaling is gesloten.

*Wat gebeurt er als ik niet meer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt ben?*

Uw IVA-uitkering stopt als u niet meer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent. Soms is er een overgangperiode van een paar maanden waarin het UWV de uitkering nog doorbetaalt. Dit heet een uitlooptermijn. U krijgt zo de kans om u op de nieuwe situatie in te stellen en zo nodig een andere uitkering aan te vragen.



Stopt uw IVA-uitkering omdat u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent (dat wil zeggen meer dan 35% maar minder dan 80%), dan hebt u aansluitend recht op een WGA uitkering.

Voldoet u aan de referte-eis voor de WGA (dat wil zeggen dat u van de laatste 36 weken er ten minste 26 hebt gewerkt) dan krijgt u een loongerelateerde uitkering die minstens een jaar duurt. Voldoet u niet aan de referte-eis, dan krijgt u een loonaanvullingsuitkering of een vervolguitkering.

Bent u helemaal niet meer arbeidsongeschikt (dat wil zeggen minder dan 35%), dan stopt uw IVA-uitkering na twee maanden. Aansluitend kunt u recht hebben op een WW uitkering.

Voldoet u niet aan de voorwaarden voor een WW-uitkering, dan kunt u misschien bijstand krijgen van de gemeente. Maar bij de bijstand kijkt de gemeente wel naar het inkomen van uw partner en uw vermogen.

### **Inkomsten uit arbeid naast de IVA-uitkering**

Mensen met een IVA-uitkering zijn volledig arbeidsongeschikt. Maar ook met een IVA-uitkering kunt u misschien nog wel werken. Bijvoorbeeld in een Wsw baan, of voor een paar uur per week. Van de inkomsten die u met dit werk verdient, houdt het UWV 70% in op uw uitkering.

#### Voorbeeld

Marco Mul heeft een IVA-uitkering van € 1.600,- bruto per maand. Hij werkt daarnaast een paar uur per week als manusje van alles bij een bedrijfje bij hem in de buurt. Daarmee verdient hij € 200,- bruto per maand.

Van die € 200,- wordt 70% van zijn uitkering afgetrokken. Dat is € 140,-.

Zijn IVA-uitkering is dan dus € 1.600,- - € 140,- = € 1.460,-.

Aan loon en uitkering samen heeft Marco € 200, + € 1.460,- = € 1.660,-.

Uw inkomsten worden per kalendermaand verrekend. Wisselende inkomsten leiden dus tot een wisselende maanduitkering.

*Let op:* De berekening is iets anders als u vroeger meer verdiende dan het maximum dagloon. Het UWV verrekent uw inkomsten dan niet helemaal. Hoeveel het UWV precies verrekent, hangt af van de hoogte van uw ongemaximeerde dagloon. Het UWV kan meer over de berekening vertellen.